

# 職場復帰労務総合支援プラン

	個別ラインフォロー	リーダーフォロー	グループフォロー	保健スタッフフォロー
	賃金を支払うかどうかを決める	賃金の支払いは時給で定める	賃金の支払いは時給で定める	通常の給与にいつから戻すか話し合う
復帰前の時期	6か月前	5～4か月前	3～2か月前	1カ月前
目安	0～10%	10～30%	30～60%	60～100%
仕事内容	かなり軽い	メンバーの補助的な仕事	担当や責任が負担とならない仕事	通常の業務
短縮	●	●	×	×
残業	×	×	●	●
営業訪問	×	×	●	●
出張	×	×	×	●

※ 高度な判断や折衝を伴う仕事は当面避ける

※ 自分のペースで進められる作業的な仕事から慣れていく